

IN 5 STAPPEN VOLDOEN AAN DE CSRD



Stel een team samen



Als organisatie moet je rapporteren over verschillende thema's. Het is daarom belangrijk om een team samen te stellen met mensen vanuit verschillende afdelingen binnen de organisatie. Vervolgens kan het team aan de slag met het verzamelen van data en het opstellen van een duurzaamheidsbeleid.

Maak een materialiteitsanalyse



Het belangrijkste onderdeel van de CSRD-richtlijn is de materialiteitsanalyse. Hierin leg je vast welke impact je als organisatie op het klimaat hebt, en welke impact het klimaat heeft op de organisatie. Deze analyse zorgt ervoor dat je de kansen en risico's op het gebied van duurzaamheid vastlegt. Denk hierbij aan droogte of schaarste van grondstoffen of positieve effecten zoals een bijdrage leveren aan de vitaliteit en ontwikkeling van medewerkers.

Maak een GAP-analyse



De GAP-analyse is bedoeld om te inventariseren welke informatie er al beschikbaar is in lijn met de CSRD-richtlijnen en, belangrijker nog, welke data er nog verzameld moet worden. Het team stelt hiervoor een plan op.

Stel een duurzaamheidsbeleid op



In het duurzaamheidsbeleid worden de lange termijn doelen voor verschillende thema's vastgelegd. Het team stelt voor de belangrijkste thema's uit de materialiteitsanalyse een beleid op. Dat betekent inzicht creëren, doelen stellen en concreet maken hoe duurzaamheid geborgd kan worden in de organisatie. Hou het praktisch en pragmatisch.

Rapporteren en continue verduurzamen



Al deze stappen vormen de basis om de organisatie voor te bereiden om te kunnen voldoen aan de eisen van de CSRD. Stel na het doorlopen van de stappen de vragen: is alle informatie betrouwbaar, meetbaar en volledig? En wat kunnen we verbeteren? En ga aan de slag!